



Principali obblighi per i Datori di Lavoro di piccole/medie imprese (settore commercio) in seguito all'entrata in vigore del Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro D.Lgs 81/2008

Oltre a garantire ai lavoratori ambienti di lavoro adeguati e informazione, formazione e addestramento, come previsto dal Testo Unico 81/2008, il Datore di lavoro deve adempiere anche ai seguenti obblighi (elenco non esaustivo).

<p>Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) Il Datore di Lavoro deve designare il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) (obbligo indelegabile) Per attività commerciali sotto 200 lavoratori il Datore di Lavoro ha la possibilità di scegliere una delle seguenti soluzioni:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ si autonomia RSPP in seguito a corso di formazione di 16 ore sulla sicurezza e salute sul lavoro in conformità al D.M. 16 Gennaio 1997. Il D.Lgs 81/2008 prevede poi un aggiornamento periodico al corso che sarà normato da decreto attuativo.▪ nomina un tecnico esterno qualificato
<p>Valutazione dei Rischi Il Datore di Lavoro deve provvedere alla Valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento relativo (DVR) (obbligo indelegabile). Per la redazione del Documento può avvalersi di tecnici qualificati esterni. Il Documento deve avere data certa (obbligo prorogato al 16/05/2009)</p>
<p>Attività Antincendio e Primo Soccorso Il Datore di Lavoro deve organizzare una gestione delle emergenze affinché durante i turni di lavoro ed in ogni reparto sia sempre garantita la presenza di almeno <u>un addetto al Primo Soccorso ed uno all'Antincendio</u>. Gli addetti al Primo Soccorso e gli addetti all'antincendio devono essere formati da corsi specifici. Il particolare per il Primo Soccorso è prevista una formazione di 12 ore con aggiornamento triennale di 4 ore; per l'Antincendio è prevista una formazione di 4 ore (in caso di rischio incendio basso) oppure di 8 ore (in caso di rischio incendio medio). Il ruolo di addetto al Primo Soccorso e addetto all'Antincendio può essere svolto dallo stesso Datore di Lavoro.</p>
<p>Sorveglianza Sanitaria Il Datore di Lavoro deve nominare un Medico Competente per effettuare la sorveglianza sanitaria dei lavoratori <u>solo</u> nel caso in cui venga previsto dalla valutazione dei rischi (presenza di videoterminalisti, presenza di lavoratori notturni, presenza di rischi particolari per la salute dei lavoratori con indice di valutazione medio/alto, ecc.)</p>
<p>Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) Il Datore di Lavoro deve comunicare ai lavoratori il diritto di designare un rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, infatti, ai sensi dell'art. 47 del D.Lgs 81/2008, nelle aziende o unità produttive che occupano <u>fino</u> a 15 Lavoratori, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e' di norma eletto direttamente dai lavoratori al loro interno oppure e' individuato per più aziende nell'ambito territoriale o del comparto produttivo. Tutte le aziende o unità produttive nel cui ambito non e' stato eletto o designato il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza partecipano al Fondo istituito per le piccole e medie imprese dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL). Se viene eletto un rappresentante dei lavoratori interno alla ditta, il Datore di Lavoro deve provvedere alla sua formazione, facendolo partecipare ad un corso di 32 ore (ai sensi dell'art.37 comma 10 del D.Lgs 81/2008) con aggiornamenti periodici.</p>

I Tecnici della **SELF snc** sono a disposizione per qualsiasi chiarimento.

Riferimenti tecnici SELF:

Dott. Gabriele Galvani cell. 3389160578

Dott. Ing. Marco Santi cell. 3452756818

Dott. Enrico Tombaccini cell. 3452756817

Sede tel. 0541410438